

## ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 8 АПРЕЛЯ 2016 ГОДА N 256

#### О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ОБУЧАЮЩИМСЯ\*

(с изменениями на 21 августа 2020 года)

Информация об изменяющих документах

---

Документ с изменениями, внесенными:

[постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 16.10.2017) (о порядке вступления в силу см. [пункт 4 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#));

[постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 августа 2018 года N 648](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 21.08.2018);

[постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 17.07.2019) (вступило в силу с 01.09.2019);

[постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 31.08.2020).

---

\* Название в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#).

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), [Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга"](#) (далее - Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, Правительство Санкт-Петербурга

(Преамбула в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

постановляет:

1. Постановление определяет особенности оплаты труда:

работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию, Управления социального питания и администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности (далее - образовательные организации);

работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию

психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (далее - центры);

педагогических работников, работающих в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - педагогические работники в сфере здравоохранения);

педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и среднего общего образования, работающих в профессиональных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по физической культуре и спорту (далее - педагогические работники в сфере спорта).

Оплата труда специалистов и служащих, для которых установлены квалификационные характеристики должностей работников в сфере культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, работающих в образовательных организациях и центрах, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими систему оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в сфере культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в пункте 2.1 постановления, и денежной выплаты отдельным специалистам, размер которой устанавливается в соответствии с [приложением N 10 к постановлению](#).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

1-1. Утвердить Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (далее - Схема расчета должностных окладов), согласно [приложению N 1](#).

Установить, что Схема расчета должностных окладов применяется для расчета должностных окладов педагогических работников в сфере здравоохранения и спорта, за исключением коэффициента специфики работы, который устанавливается в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга.

(Пункт дополнительно включен с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017)

## 2. Установить, что:

2.1. Коэффициент специфики работы руководителям, служащим и специалистам государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся устанавливается согласно [приложению N 2](#) руководителем образовательной организации и центра с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации и центра.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.2. Порядок исчисления стажа работы в образовательных организациях и центрах устанавливается Комитетом по образованию.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

## 2.3. При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться:

2.3.1. Группами по оплате труда руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся согласно [приложению N 3](#).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.3.2. Объемными показателями, характеризующими масштаб управления государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга и государственными организациями Санкт-Петербурга, осуществляющими деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся согласно

[приложению N 4.](#)

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.4. Для расчета размера тарифной ставки (оклада) рабочих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, применяется коэффициент специфики работы согласно приложению N 5 и коэффициент квалификации согласно [приложению N 6](#).

Указанные коэффициенты устанавливаются руководителем образовательной организации и центра с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации и центра.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.5. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных организаций и центров, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, рассчитывается путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, предусмотренной в таблице 1 [приложения N 2 к Закону](#), и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, согласно [приложению N 5](#) и на коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, согласно [приложению N 6](#).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.6. Выплаты к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников образовательных организаций и центров компенсационного характера, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, размер которых устанавливается согласно [приложению N 10](#), а также стимулирующего характера устанавливаются исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого они находятся.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.7. Образовательная организация и центр самостоятельно определяют размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников образовательной организации и центра, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательной организации и центра, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, установленными локальными правовыми актами образовательной организации и центра, с учетом методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательных организаций и центров, утвержденных исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга в соответствующих сферах.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.8. Руководителям образовательных организаций и центров размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится образовательная организация.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-](#)

[Петербург от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся и средней заработной платы работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, устанавливается в соответствии с [Законом Санкт-Петербурга от 11.04.2018 N 218-45 "О мерах по реализации Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](#).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017; в редакции, введенной в действие с 21 августа 2018 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 августа 2018 года N 648](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

2.10. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях и центрах и мероприятиям, проводимым в сфере образования, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников указанных государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, согласно [приложению N 8](#).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.11. Работникам образовательных организаций и центров, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты), если они отвечают одновременно требованиям, установленным в [статье 3-1 Закона](#).

Выплаты рассчитываются по фактически выполненному объему работы, но не более чем на ставку по основной должности.

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, устанавливаются в размере согласно [приложению N 9](#) на срок 24 месяца с даты приема на работу.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.12. Пункт исключен с 16 октября 2017 года - [постановление Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#).

3. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся образовательные организации, за исключением администраций районов Санкт-Петербурга, в трехмесячный срок разработать и утвердить методические рекомендации по системе оплаты труда работников образовательных организаций.

3-1. Комитету по образованию в трехмесячный срок разработать и утвердить методические рекомендации по системе оплаты труда работников образовательных организаций и центров, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга.

(Пункт дополнительно включен с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017)

4. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся образовательные организации, в трехмесячный срок привести тарификационные документы в соответствие с системой оплаты труда работников образовательных организаций, установленной Законом и постановлением.

5. Финансирование расходов, связанных с реализацией постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

7. Признать утратившими силу:

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 06.03.2007 N 211 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2007 N 596 "О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.12.2007 N 1536 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.01.2008 N 86 "О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.05.2008 N 586 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.07.2011 N 1027 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 11.08.2011 N 1156 "О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2011 N 1405 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.11.2011 N 1624 "О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 23.01.2012 N 21 "О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.02.2012 N 199 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671";](#)

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2014 N 165 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671".](#)

8. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кириллова В.В.

Губернатор Санкт-Петербурга  
Г.С.Полтавченко

Внесен в [Реестр нормативных правовых актов](#)

[Санкт-Петербурга](#)

12 апреля 2016 года

Регистрационный N 19770

**Приложение N 1  
к постановлению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256**

**СХЕМА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО  
ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
ОБУЧАЮЩИМСЯ**

(Название в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))

(с изменениями на 9 октября 2017 года)

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
<b>1. Базовый коэффициент</b>					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842</a> , распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016. - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )					

## **2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу**

2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25	
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20	
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15	
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 <sup>2</sup>	0,05	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15 <sup>3</sup>		
		Стаж работы от 0 до 2 лет	0,05			
(Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842</a> , распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016. - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )						
2.2	Коэффициент специфики работы	-	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			-	
		ведущий мастер сцены		0,35		
		ведущий концертмейстер		0,35		
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35		
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25		
		первая категория, II класс	0,20	0,20		
		вторая категория, III класс	0,15	0,15		
		За ученую степень:				-
		доктор наук	0,40	0,40		
		кандидат наук	0,35	0,35		
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:				
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40	
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30	
Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15			
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15			

2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90 <sup>1</sup>		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20				
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

1 Коэффициент масштаба управления 0,90 применяется для расчета должностных окладов руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга дополнительного образования детей и иных государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга в сфере культуры, при превышении максимальной суммы баллов по объемным показателям, указанной в пункте 1 [приложения N 3 к постановлению](#), в два и более раз.

(Сноска в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016. - См. [предыдущую редакцию](#))

2 Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга или государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, если они отвечают одновременно требованиям, установленным в [статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга"](#).

(Сноска дополнительно включена с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

3 Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов специалистов государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, за исключением работников, указанных в сноске 2, если они отвечают одновременно требованиям, установленным в [статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга"](#).

(Сноска дополнительно включена с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

#### Примечание.

Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, применяется для расчета должностных окладов:

педагогических работников, работающих в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга, за исключением коэффициента специфики работы, который устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга, регулирующим систему оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга;

педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и среднего общего образования, работающих в профессиональных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по физической культуре и спорту, за исключением коэффициента специфики работы, который устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга, регулирующим систему оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга.

(Примечание дополнительно включено с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

#### Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

(Принятое сокращение дополнительно включено с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

## Приложение N 2 к постановлению Правительства

**Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256  
(В редакции, введенной в действие  
с 16 октября 2017 года [постановлением  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 9 октября 2017 года N 842](#),  
распространяется на правоотношения,  
возникшие с 01.01.2017. -  
См. [предыдущую редакцию](#))**

**КОЭФФИЦИЕНТ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ РУКОВОДИТЕЛЯМ, СЛУЖАЩИМ И  
СПЕЦИАЛИСТАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО  
ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
ОБУЧАЮЩИМСЯ**

(с изменениями на 21 августа 2020 года)

№ п/п	Государственные образовательные организации Санкт-Петербурга, государственные организации Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные организации:	
1.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования и среднего общего образования дополнительной (углубленной) подготовки обучающихся по предметам гуманитарного профиля и (или) по предметам технического или естественно-научного профиля	0,15
1.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать государственные общеобразовательные организации	0,20
1.3	Работникам за владение иностранным языком и дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранному языкам)	0,30
1.4	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
1.5	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
1.6	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
1.7	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
1.8	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,60

1.9	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
1.10	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в иных субъектах Российской Федерации	0,25
1.11	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
1.12	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> , - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

2	Образовательные организации с наличием интерната и (или) структурного подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:	0,15-0,40
2.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
2.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
2.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
2.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
2.5	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,60
2.6	Прочим педагогическим работникам, включая воспитателей, участвующих в реализации образовательных программ	0,25
2.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
2.8	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

3	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов:	0,30-0,35
3.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
3.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
3.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
3.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,60
3.5	Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,25
3.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
3.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
3.8	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

4	Образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа):	0,15-0,40
4.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ-образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальное учебно-воспитательное учреждение открытого типа)	0,15-0,20
4.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ - образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа)	0,15-0,40
4.3	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
4.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
4.5	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
4.6	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

5	Дошкольные образовательные организации:	
5.1	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности	0,15-0,20
5.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена. и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
5.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
5.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,60
5.5	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
5.6	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
6	Профессиональные образовательные организации :	0,15
6.1	Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд	0,30
6.2	Педагогическим работникам за воспитательную работу	0,25-0,35
6.3	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
6.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
6.5	Работникам, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов	0,30-0,35

6.6	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
6.7	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

7	Организации, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (в том числе организации дополнительного образования, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся):	0,20
7.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
7.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
7.3	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
8	Нетиповые образовательные организации:	0,15
8.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
8.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
8.3	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
8.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
8.5	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,60
8.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30

8.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,50
8.8	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в иных субъектах Российской Федерации	0,25
8.9	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29
9	Образовательные организации с классами (группами) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	0,30-0,35
9.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
9.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
9.3	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,60
9.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
9.5	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
9.6	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

10	Образовательные организации с классами (группами) обучающихся (воспитанников) с диагнозом ВИЧ:	0,35
10.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
10.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
10.3	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,60
10.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
10.5	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
10.6	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

11	Классы (группы), реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов:	0,30-0,35
11.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
11.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
11.3	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
11.4	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
11.5	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29

12	Общеобразовательные учреждения, профессиональные образовательные организации при учреждениях исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации:	0,80
12.1	Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд	0,30
12.2	Педагогическим работникам за воспитательную работу	0,25-0,35
12.3	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> )	0,50
12.4	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <sup>6</sup> (Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> ; в редакции, введенной в действие с 31 августа 2020 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21 августа 2020 года N 663</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,29
13	Образовательные организации дополнительного образования (для детей):	
13.1	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу (Пункт в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2019 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458</a> . - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,50
14	Образовательные организации высшего профессионального образования <sup>2</sup>	0,60-1,50
15	Организации дополнительного профессионального образования <sup>3</sup>	0,60-1,50
16	Педагогическим работникам <sup>4</sup>	0,01-0,02
17	Работникам, оказывающим логопедическую помощь обучающимся (воспитанникам), испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации <sup>5</sup>	0,20

1 Профессиональные образовательные организации, реализующие образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих, со сроком обучения не менее 2 лет 10 месяцев.

2 Образовательные организации высшего профессионального образования, находящиеся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга.

3 Государственные образовательные организации Санкт-Петербурга, реализующие дополнительные профессиональные программы, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по науке и высшей школе и Управления социального питания.

4 На обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

5 Работникам структурных подразделений государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, оказывающих логопедическую помощь обучающимся (воспитанникам), испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации, всех типов.

6 Коэффициент специфики работы применяется не более чем на одну ставку заработной платы.

(Сноска дополнительно включена с 1 сентября 2019 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года N 458](#))

Принятые сокращения:

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности

государственные организации Санкт-Петербурга - государственные учреждения, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, находящиеся в ведении Комитета по образованию и (или) администраций районов Санкт-Петербурга.

**Приложение N 3  
к постановлению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256  
(В редакции, введенной в действие  
с 16 октября 2017 года [постановлением  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 9 октября 2017 года N 842](#),  
распространяется на правоотношения,  
возникшие с 01.01.2017. -  
См. [предыдущую редакцию](#))**

**ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,  
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ОБУЧАЮЩИМСЯ**

<sup>1</sup> При определении коэффициента масштаба управления руководителям государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, устанавливается группа 1 руководителей.

№ п/п	Тип государственной образовательной организации Санкт-Петербурга	Сумма баллов по объемным показателям по оплате труда руководителей			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	2	3	4	5	6
1	Профессиональные образовательные организации	Свыше 400	До 400	До 300	-
2	Общеобразовательные организации	Свыше 400	До 400	До 300	-
3	Дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
4	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа); образовательные организации с наличием интерната	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

**Приложение N 4  
к постановлению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256**

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ  
ОРГАНИЗАЦИЯМИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ  
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ОБУЧАЮЩИМСЯ**

(Название в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))  
 (с изменениями на 9 октября 2017 года)

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации)	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми (Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842</a> , распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	За группу	10
3	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования (для детей), в том числе:		
	В многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
	В однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
	Спортивной направленности		
4	Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	За каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника, имеющего:	

		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных организациях	За наличие до четырех групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 10
		За наличие четырех и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 30
8	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в том числе:		
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу дополнительно	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5

	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
13	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
14	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	До 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	До 30
		В других случаях	До 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
17	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20

18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии и др.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1
20	Наличие в общеобразовательных организациях обучающихся в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающих совместное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся, не имеющих нарушений развития (инклюзивное образование), и образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
21	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных организациях дополнительного образования детей концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	За каждый вид	До 20

Сноска исключена с 16 октября 2017 года - [постановление Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#).

Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

(Принятое сокращение дополнительно включено с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

**Приложение N 5  
к постановлению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256**

**КОЭФФИЦИЕНТ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ)  
РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО  
ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
ОБУЧАЮЩИМСЯ**

(Название в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))  
(с изменениями на 9 октября 2017 года)

№ п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные организации с наличием интерната	0,15
2	Образовательные организации со структурным подразделением для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов	0,20
3	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, всех типов (Пункт в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года <a href="#">постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842</a> , распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. <a href="#">предыдущую редакцию</a> )	0,15
4	Образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа)	0,15
5	Дошкольные образовательные организации с группами компенсирующей направленности	0,15
6	Профессиональные образовательные организации <sup>2</sup>	0,15-0,20
7	Образовательные организации, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	0,15
8	Образовательные организации с группами, классами воспитанников (обучающихся) с диагнозом ВИЧ	0,30

---

Сноска исключена с 16 октября 2017 года - [постановление Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#).

<sup>2</sup> Профессиональные образовательные организации:

с наличием интерната или общежития;

реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

(Принятое сокращение дополнительно включено с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

**Приложение N 6  
к постановлению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256**

**КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО  
ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
ОБУЧАЮЩИМСЯ**

(Название в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))  
(с изменениями на 9 октября 2017 года)

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

(Принятое сокращение дополнительно включено с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

**Приложение N 7  
к постановлению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256  
(В редакции, введенной в действие  
с 16 октября 2017 года [постановлением  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 9 октября 2017 года N 842](#),  
распространяется на правоотношения,  
возникшие с 01.01.2017. -  
См. [предыдущую редакцию](#))**

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ОБУЧАЮЩИМСЯ, И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УКАЗАННЫХ ОРГАНИЗАЦИИ**

---

Приложение исключено с 21 августа 2018 года - [постановление  
Правительства Санкт-Петербурга от 16 августа 2018 года N 648](#). -  
См. [предыдущую редакцию](#)

---

**Приложение N 8  
к постановлению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 8 апреля 2016 года N 256**

**СТАВКИ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ОБУЧАЮЩИМСЯ, И МЕРОПРИЯТИЯМ, ПРОВОДИМЫМ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ В ПРОЦЕНТНОМ ОТНОШЕНИИ К БАЗОВОЙ ЕДИНИЦЕ, ПРИНИМАЕМОЙ ДЛЯ РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УКАЗАННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

(Название в редакции, введенной в действие с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017. - См. [предыдущую редакцию](#))  
(с изменениями на 9 октября 2017 года)

N п/п	Контингент обучающихся	Размеры процентов от базовой единицы		
		Для профессоров, докторов наук	Для доцентов, кандидатов наук	Для лиц, не имеющих ученой степени
1	Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; другие аналогичные категории обучающихся; рабочие; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	7	5	3
2	Студенты	8	7	3
3	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	10	8	5

Примечания:

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.
4. Ставки почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы определяются в размере 1-1,4 процента от базовой единицы.
5. Оплата труда:
  - членов жюри конкурсов, смотров, и рецензентов конкурсных работ,
  - специалистов, привлекаемых к проведению олимпиад (предметно-методических комиссий, оргкомитета),
  - специалистов, привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений,
  - специалистов образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации основных образовательных программ основного общего и среднего общего образования,
  - педагогических работников, привлекаемых к практике студентов, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика",производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

(Принятое сокращение дополнительно включено с 16 октября 2017 года [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 9 октября 2017 года N 842](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016)

**Приложение N 9**  
**к постановлению Правительства**  
**Санкт-Петербурга**  
**от 8 апреля 2016 года N 256**  
**(В редакции, введенной в действие**  
**с 16 октября 2017 года [постановлением](#)**  
**[Правительства Санкт-Петербурга](#)**  
**[от 9 октября 2017 года N 842](#),**  
**распространяется на правоотношения,**  
**возникшие с 01.01.2017. -**  
**См. [предыдущую редакцию](#))**

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ОБУЧАЮЩИМСЯ**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам*	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

\* Молодые специалисты - работники государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, за исключением руководителей, отвечающие требованиям, установленным в [статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга"](#).

Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения Санкт-Петербурга, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

**Приложение N 10**  
**к постановлению Правительства**  
**Санкт-Петербурга**  
**от 8 апреля 2016 года N 256**  
**(В редакции, введенной в действие**  
**с 16 октября 2017 года постановлением**  
**Правительства Санкт-Петербурга**  
**от 9 октября 2017 года N 842,**  
**распространяется на правоотношения,**  
**возникшие с 01.01.2017. -**  
**См. предыдущую редакцию)**

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат в месяц, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
Специалисты со средним медицинским образованием		2600	

Принятое сокращение.

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения Санкт-Петербурга, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

Официальный  
электронный текст  
ИПС "Кодекс"

Редакция документа с учетом  
изменений и дополнений подготовлена  
АО "Кодекс"